

PAM – novinky ve verzi 2025

Minimální verze programu: 2025.1.20

1. Přehled legislativních změn týkajících se mezd od 1. 1. 2025

Obecné

- Navýšení **minimální měsíční mzdy** o 1 900 Kč ze stávajících 18 900 Kč na 20 800 Kč a **minimální hodinové mzdy** ze stávajících 112,50 Kč na 124,40 Kč.
- Takzvaná **zaručená mzda** (garantované minimum pro určené profese) je od ledna 2025 v soukromé sféře zrušena a zůstává pouze zaručený plat ve veřejné a státní sféře.
- **Průměrná mzda** byla pro rok 2025 stanovena na 46 557 Kč (v roce 2024 byla 43 967 Kč).
- Aktualizováno *Ohlášení plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele*.

Daň z příjmů

- Na základě navýšení průměrné mzdy došlo k navýšení **hranice pro 2. sazbu daně z příjmů** z 131 901 Kč na 139 671 Kč (3násobek průměrné mzdy - 3x 46 557 Kč).
- V důsledku změny rozhodné částky pro účast zaměstnanců na DPP na nemocenském pojištění změněna **limitní částka pro srážkovou daň u DPP** z 10 000 Kč na 11 500 Kč.
- V důsledku změny rozhodné částky pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění změněna **limitní částka pro srážkovou daň mimo DPP** z 4 000 Kč na 4 500 Kč.
- Dále změněno posuzování hraniční rozhodné částky pro srážkovou daň, kdy bylo v zákoně nahrazeno slovo "*nepřesahující*" slovem "*nedosahující*", tj. z příjmů ve výši rozhodné částky se nově namísto srážkové daně již odvádí zálohová daň. Od roku 2025 tak došlo ke sjednocení odvodů zálohové daně a pojistného na SZ i ZP. V roce 2024 se při nepodepsaném „Prohlášení k dani“ z limitní částky 4 000 Kč ještě odváděla srážková daň, ale už se odvádělo i sociální a zdravotní pojištění. V roce 2025 se z limitní částky 4 500 Kč již odvádí zálohová daň. Obdobně u DPP se při nepodepsaném „Prohlášení k dani“ srážková daň uplatní u příjmů do výše 11 499 Kč. Od limitní částky 11 500 Kč se již odvádí zálohová daň. V roce 2024 se při nepodepsaném „Prohlášení k dani“ u DPP z limitní částky 10 000 Kč ještě odváděla srážková daň.
- **Horní hranice stravného**, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trvající 5 až 12 hodin, zvýšena ze 166 Kč na 177 Kč.
- Maximální osvobozený **příspěvek na stravování** (stravenky i stravenkový paušál) namísto 116,20 Kč pro rok 2025 činí 123,90 Kč (70 % horní hranice stravného).
- Maximální výše **nepeněžních benefitů** podle § 6 odst. 9 písm. d) zákona o daních z příjmů (např. v oblasti sportu, vzdělávání, kultury, zdraví, příspěvky na knihy nebo zájezd či rekreaci), která je určena výší poloviny průměrné mzdy pro daný rok, se pro rok 2025 se zvyšuje na 23 278,50 Kč (v roce 2024 byla 21 983,50 Kč). Nad tuto částku je tedy nutné benefity zadávat jako zdanitelný příjem.
- Maximální hodnota **bezúplatného plnění (daru)**, které lze odečíst od základu daně má pro rok 2024, 2025 a 2026 nadále platný navýšený limit, v úhrnu nejvýše 30 % ze základu daně.
- *Použijte, jen bude-li řádně dokončen legislativní proces schválení této novely.*
- Aktualizovány formuláře *Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti* za rok 2024.

Zdravotní pojištění

- **Minimální zdravotní pojistné** zaměstnanců v důsledku zvýšení minimální mzdy zvýšeno na 2 808 Kč (místo dosavadních 2 552 Kč).
- V důsledku změny rozhodné částky pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění změněn **započitatelný příjem pro účast dohod o pracovní činnosti** na zdravotním pojištění z 4 000 Kč na 4 500 Kč.
- V důsledku změny rozhodné částky pro účast zaměstnanců na DPP na nemocenském pojištění změněn **započitatelný příjem pro účast dohod o provedení práce** na zdravotním pojištění z 10 000 Kč na 11 500 Kč. Dále nově stačí, aby započitatelný příjem dosáhl této částky a nikoliv ji překročil, jako tomu bylo do konce roku 2024.
- **Odpočet od dosaženého příjmu pro účely ZP** u osob, kterým je přiznán invalidní důchod a jsou zaměstnanci zaměstnavatele, který zaměstnává více než 50 % osob se zdravotním postižením, zvýšen z 15 440 Kč na 15 749 Kč.

Sociální pojistné

- **Maximální roční vyměřovací základ** pro pojistné na sociální zabezpečení nově činí 2 234 736 Kč (v roce 2024 činil 2 110 416 Kč).
- **Rozhodný příjem** pro účast zaměstnanců **mimo DPP** na nemocenském pojištění zvýšen z 4 000 Kč na 4 500 Kč.
- **Rozhodný příjem** pro účast zaměstnanců **na DPP** na nemocenském pojištění namísto 10 000 Kč nově činí 11 500 Kč (25 % průměrné mzdy stanovené podle § 23b odst. 4 zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a to po zaokrouhlení na celé pětisetkoruny směrem dolů). Dále nově pro účast na nemocenském pojištění stačí, aby započitatelný příjem dosáhl této částky a nikoliv ji překročil, jako tomu bylo do konce roku 2024.
- Nové výše **redukčních hranic** v sociálním pojištění.
- Nový formulář *Oznámení zaměstnavatele o žádosti zaměstnance o dávku* namísto stávajícího formuláře *Příloha k žádosti o dávku*.
- **Sleva na sociálním pojistném** zaměstnance, který je **poživatelem starobního důchodu** s účinností od 1. ledna 2025. – PŘIPRAVUJEME.

Srážky ze mzdy

- **Změna výše nezabavitelných částek**, kdy se částka normativních nákladů na bydlení zvýšila z 14 197 Kč na 14 680 Kč. Životní minimum jednotlivce stále činí 4 860 Kč. Součet uvedených částek se tak zvýšil z 19 057 Kč na 19 540 Kč (4 860 + 14 680), základní nezabavitelná částka na osobu povinného se zvýšila z 12 704,67 Kč na 13 026,67 Kč a na další osoby z 3 176,17 Kč na 3 256,67 Kč.

Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy srazí bez omezení, ve výši 1,5násobku součtu částky životního minima jednotlivce a částky normativních nákladů na bydlení, nově činí 29 310 Kč.

Maximální výše jedné třetiny zbytku čisté mzdy se zvýšila z 9 528 Kč na 9 770 Kč.

- Nově lze **za vyživovanou osobu považovat manžela či manželku jen u důchodců**, a to konkrétně v případech, kdy povinný doloží plátcí mzdy, že jemu nebo jeho manželovi/manželce byl přiznán starobní nebo sirotčí důchod nebo důchod pro invaliditu 2. nebo 3. stupně. V ostatních případech se za vyživovanou osobu nepovažuje. Stejná pravidla nově platí i pro registrovaného partnera.
- **V roce 2025 se nové parametry srážek ze mzdy uplatní již při zpracování mzdy za 12/2024 v lednu 2025** - viz novelizace § 4 v nařízení vlády č. 595/2006 Sb. z konce roku 2024, kde byl pojem výplatní období nahrazen výplatním termínem. Není tedy rozhodující, za jaké období má být mzda vyplacena, ale v jakém měsíci má být vyplacena.