

PAM – novinky ve verzi 2026

Minimální verze programu: 2026.1.21

1. Přehled legislativních změn týkajících se mezd od 1. 1. 2026

Obecné

- Navýšení **minimální měsíční mzdy** o 1 600 Kč ze stávajících 20 800 Kč na 22 400 Kč a **minimální hodinové mzdy** ze stávajících 124,40 Kč na 134,40 Kč.
- Různé úrovně **zaručené mzdy** (garantované minimum pro určené profese) byly již od roku 2025 v soukromé sféře zrušeny a zůstal pouze zaručený plat ve veřejné a státní sféře.
- **Průměrná mzda** byla pro rok 2026 stanovena na 48 967 Kč (v roce 2024 byla 46 557 Kč).
- Aktualizováno *Ohlášení plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele*.

Daň z příjmů

- Na základě navýšení průměrné mzdy došlo k navýšení **hranice pro 2. sazbu daně z příjmů** z 139 671 Kč na 146 901 Kč (3násobek průměrné mzdy - 3x 48 967 Kč).
- V důsledku změny rozhodné částky pro účast zaměstnanců na DPP na nemocenském pojištění změněna **limitní částka pro srážkovou daň u DPP** z 11 500 Kč na 12 000 Kč.
- V důsledku stejné rozhodné částky pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění zůstává **limitní částka pro srážkovou daň mimo DPP** na 4 500 Kč.
- **Horní hranice stravného**, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trávající 5 až 12 hodin, zvýšena ze 177 Kč na 185 Kč.
- Maximální osvobozený **příspěvek na stravování** (stravenky i stravenkový paušál) namísto 123,90 Kč pro rok 2026 činí 129,50 Kč (70 % horní hranice stravného).
- Nové maximální výše **nepeněžních benefitů** podle § 6 odst. 9 písm. d) zákona o daních z příjmů (např. v oblasti sportu, vzdělávání, kultury, zdraví, příspěvky na knihy nebo zájezd či rekreaci):
 - u zdravotních benefitů do výše průměrné mzdy, tj. do výše 48 967 Kč (v roce 2025 byla 46 557 Kč),
 - u ostatních zmíněných benefitů do výše poloviny průměrné mzdy, tj. do výše 24 483,50 Kč (v roce 2025 byla 23 278,50 Kč).Nad tuto částku je tedy nutné benefity zadávat jako zdanitelný příjem.
- Maximální hodnota **bezúplatného plnění (darů)**, které lze odečíst od základu daně má pro rok 2024, 2025 a 2026 nadále platný navýšený limit, v úhrnu nejvýše 30 % ze základu daně.
- Aktualizovány formuláře *Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti* za rok 2025.

Zdravotní pojištění

- **Minimální zdravotní pojistné** zaměstnanců v důsledku zvýšení minimální mzdy zvýšeno na 3 024 Kč (místo dosavadních 2 808 Kč).
- V důsledku stejné rozhodné částky pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění zůstává **započitatelný příjem pro účast dohod o pracovní činnosti** na zdravotním pojištění na 4 500 Kč.
- V důsledku změny rozhodné částky pro účast zaměstnanců na DPP na nemocenském pojištění změněn **započitatelný příjem pro účast dohod o provedení práce** na zdravotním pojištění z 11 500 Kč na 12 000 Kč.

- **Odpočet od dosaženého příjmu pro účely ZP** u osob, kterým je přiznán invalidní důchod a jsou zaměstnanci zaměstnavatele, který zaměstnává více než 50 % osob se zdravotním postižením, zvýšen z 15 749 Kč na 16 206 Kč.

Sociální pojistné

- **Maximální roční vyměřovací základ** pro pojistné na sociální zabezpečení nově činí 2 350 416 Kč (v roce 2025 činil 2 234 736 Kč).
- **Rozhodný příjem** pro účast zaměstnanců **mimo DPP** na nemocenském pojištění zůstává ve výši 4 500 Kč.
- **Rozhodný příjem** pro účast zaměstnanců **na DPP** na nemocenském pojištění zvýšen z 11 500 Kč na 12 000 Kč (25 % průměrné mzdy stanovené podle § 23b odst. 4 zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a to po zaokrouhlení na celé pětisetkoruny směrem dolů).
- Nové výše **redukčních hranic** v sociálním pojištění.
- **Povinný příspěvek na produkty spoření na stáří** pro vybrané rizikové profese
 - Prvním rozhodným obdobím je 02/2026 a první povinný příspěvek je splatný v 03/2026.
 - PŘIPRAVUJEME
- **Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele (JMHZ)** – PŘIPRAVUJEME (předpoklad 04/2026)

Srážky ze mzdy

- **Změna výše nezabavitelných částek**, kdy se částka normativních nákladů na bydlení nahrazuje částkou **normativního nájemného** ve výši 9 430 Kč a **energetickým paušálem** ve výši 2 300 Kč. Částka životního minima jednotlivce stále činí 4 860 Kč. Součet uvedených částek se tak změnil z 19 540 Kč na 16 590 Kč (4860 + 9430 + 2300).
- **Základní nezabavitelná částka** na osobu povinného **nově činí 85 %** součtu těchto částek (dříve byla dvě třetiny) a ve výsledku se na osobu povinného zvýšila z 13 026,67 Kč na 14 101,50 Kč a na vyživované osoby z 3 256,67 Kč na 3 525,38 Kč.
- Částka, nad kterou se **zbytek čisté mzdy srazí bez omezení**, se z výše 1,5násobku změnil **na 1,9násobek** výše uvedených částek, nově tak namísto 29 310 Kč činí 31 521 Kč.
- Maximální výše jedné třetiny zbytku čisté mzdy se zvýšila z 9 770 Kč na 10 507 Kč.